

# Resolutie: Discipline en ROOD

## Ingediend door: Bestuur Communistisch Platform

1. Als Communistisch Platform hebben we altijd de politiek gehad dat de eenheid van een organisatie gebaseerd moet zijn op basis van een politiek programma. In ons geval betekent dat eenheid op basis van een marxistisch programma en platform voor de transformatie van de arbeidersbeweging. Maar dit principe geldt voor ons gehele beeld van hoe de arbeidersbeweging eruit moet komen te zien.
2. De plicht om gezamenlijk gemaakte besluiten uit te voeren is het fundament van een democratische organisatie. Zonder dit principe is controleerbaarheid van onze afvaardigingen, vertegenwoordigers, bestuursleden enz. onmogelijk. Immers, als besluiten niet bindend zijn kunnen leden niet worden aangesproken op het niet uitvoeren van onze politieke besluiten.
3. Als CP zien we een jongerenorganisatie als potentiële leerschool voor een revolutionaire partij. Dit betekent dat een jongerenorganisatie uiteraard haar eigen werking en dynamiek heeft. Maar ook dat we juist binnen een jongerenorganisatie een cultuur moeten creëren met een open, dynamische democratie en gezonde factiecultuur. Deze cultuur ontstaat niet door onszelf naar de achtergrond te laten verschuiven, maar juist door het voortouw te nemen in het bouwen aan die cultuur.
4. Wanneer er binnen ROOD discipline ligt op bepaalde stemmingen betekent dit dat er meegestemd wordt door CP-leden. Daarnaast geldt voor CP'ers in het ROOD-bestuur dat zij hun kandidatuur en programma voorleggen aan CP en verslag doen aan CP over hun activiteiten. Als CP-leden de besturen van de SP of ROOD ingaan doen zij dit niet namens zichzelf, maar namens CP en de politieke principes van CP, dat hier enige vormen van controleerbaarheid en discipline bij horen is logisch.
5. Stemdicipline mag niet betekenen dat CP-leden hun mening niet kunnen uiten buiten CP. We hebben juist het statutaire recht om dat wel te doen. Leden van CP kunnen kritisch zijn op bepaalde voorstellen, of onze kandidaten voor het ROOD-bestuur, ook openlijk binnen ROOD, in voorbereiding op ledenvergaderingen, binnen CP en op onze website.
6. ROOD moet geen rubberstamp orgaan worden. Aangezien wij als Communistisch Platform een sterke groep vertegenwoordigen binnen ROOD

moeten wij uitkijken dat wij niet alle besluiten van ROOD voorkauwen, noch ons als oncontroleerbare bureaucratie opstellen.

7. Belangrijk voor factiepolitiek binnen een organisatie is dat dit waar mogelijk zoveel mogelijk transparant en met open vizier gebeurt. ROOD-leden hebben het recht om onze overwegingen te kunnen meekrijgen. Als CP hebben we de afgelopen periode minder actief gewerkt aan campagne voeren op onze standpunten. Dit werkt de dynamiek dat mensen ons zien als ontransparant blok in de hand. We moeten juist weer actiever onze politieke redeneringen en stemadviezen (los van of hier discipline op gehanteerd wordt) delen met ROOD-leden en rondsturen.
8. Het is daarom belangrijk dat notulen, verslagen etc. binnen ROOD voor de leden volledig toegankelijk moeten zijn. Daarbinnen moeten onze kameraden altijd open zijn over hun politieke redentatie en achtergrond in waarom zij bepaalde besluiten nemen, dus ook als hier een besluit van CP aan ten grondslag ligt.
9. Onze ROOD-bestuursleden moeten helder zijn over tot welke factie zij behoren, maar ook leden in groepen kunnen in hoge mate open zijn over hun loyaliteiten. Door de heksenjacht in de SP zijn we gedwongen om in ieder geval voor een deel heimelijk te opereren binnen de SP. Dit heeft ook invloed op de cultuur binnen CP en geeft onze leden het gevoel niet open te kunnen zijn over hun lidmaatschap van CP. ROOD bevindt zich echter in een andere situatie dan de SP. Er is geen heksenjacht binnen ROOD en factiepolitiek is toegestaan. We kunnen daardoor een stuk openlijker zijn over onze politieke affiliatie binnen ROOD en moedigen dit ook aan.
10. Binnen ROOD moeten we meer loslaten. Het is dus niet nodig om op elk voorstel een bindend stemadvies voor leden te produceren en hier discipline op te handhaven. We moeten daarin ROOD de mogelijkheid geven om zichzelf te ontwikkelen.
11. Qua stemdiscipline verschuiven wij de focus naar hoofdzaken. Wanneer wij op een interventieoverleg of aggregaat het hebben over onze inbreng moet het bespreken van waar discipline op rust een vast onderdeel worden. Het is hierin de verantwoordelijkheid van onze leden om scherp te zijn dat we niet op elk voorstel discipline doen, maar alleen rond principiële en belangrijke kwesties.
12. Op dit moment is er vaak de situatie op ALV's dat een hoop CP-leden aanwezig zijn die niet actief lid van ROOD zijn. In eerdere stadia was dit soms nodig, maar nu kan het juist een negatieve werking hebben en ook een die in

strijd is met onze eigen kijk op lidmaatschap in de resolutie revolutionaire jongerenorganisatie. We moeten het vertrouwen geven aan onze jongere kameraden dat zij zelf het politieke werk in ROOD aankunnen. Daarom is het belangrijk dat die leden, en niet inactieve leden, naar ROOD-ALV's toegaan. Cellen kunnen zelf het beste inschatten welke van hun leden actief zijn in ROOD en welke leden zij op ander werk inzetten.

13. Naast dat we voorstellen alleen op de belangrijke hoofdzaken nog discipline te hanteren moeten we ook werken aan een gezonde factiecultuur in ROOD zelf. Een onderdeel hiervan is dat we onze afvaardiging op een ALV het vertrouwen geven om het inzicht te hebben op een vergadering zelf om andere besluiten te maken. Binnen de meeste partijen met facties (en zelfs in het burgerlijke parlement) is het gangbaar om tijdens een vergadering als er nieuwe argumenten, voorstellen of een gewijzigde situatie is, dat er een tijdelijke schorsing wordt aangevraagd zodat een factie zich kan beraden of ze stemdiscipline loslaten, verdeeld stemmen, een nieuw voorstel steunen etc. Dit zou een grote stap zijn in het breken van het idee dat CP niet overtuigd kan worden, maar zorgt juist voor diepere en dynamischere vergaderingen. Als CP moeten we het vertrouwen hebben in onze kameraden die op een ALV aanwezig zijn dat zij dit soort besluiten kunnen nemen.
14. Wij gaan actief aan de slag met aanmoedigen van andere stromingen of standpunten om ook tijdelijke of permanente tendensen of facties opzetten. Indien nodig kunnen we zelfs helpen, met het opzetten van facties of tendensen. Hierin kunnen we ook de website van CP neerzetten als plek waar ook deze groepen hun mening kunnen publiceren, ook als die tegen die van ons in gaat.
15. Op basis van bovenstaande punten en de resolutie voor een revolutionaire jongerenorganisatie aangenomen op 27-6-2020 gaan wij de strijd aan voor de transformatie van ROOD naar een revolutionaire jongerenorganisatie met een gezonde, open factiecultuur.