

# Jaarplan 2022



Beste ROOD-leden

Voor je ligt het jaarplan van ROOD voor 2022. Dit jaarplan volgt na een bijzondere periode voor onze organisatie. Ten tijde van de ledenvergadering van november vorig jaar, waar een jaarplan voor 2021 werd aangenomen, waren we de officiële jongerenorganisatie van de SP. Vervolgens is ROOD eerst feitelijk afgestoten door het opschorten van alle steun, later besloot de partijraad om ROOD formeel af te stoten en recent is ROOD verklaard tot concurrerende politieke partij: op het moment van schrijven is de SP druk bezig met het royeren van ROOD-leden.

Dat betekent niet dat we ermee stoppen. Steeds hebben we laten zien dat wij de strijd voor het socialisme voortzetten, met of zonder steun van een moederpartij. Sterker nog, als organisatie zijn we zelfs gegroeid in het aantal (actieve) leden en lokale groepen. Mensen zien dat ROOD zich actief inzet in bewegingen en dat we staan voor een radicaal alternatief.

De vraag is alleen: hoe nu verder? 2021 was een chaotisch jaar met veel onzekerheid over de toekomst van ROOD. Het jaarplan was al vrij snel achterhaald door de veranderende verhouding met de SP. Inmiddels lijkt de positie van ROOD wat stabiel en kunnen we vooruitkijken naar 2022. Omdat de situatie nu zo anders is dan vorige jaren is dit jaarplan extra belangrijk: hoe gaan we aan de slag als zelfstandige socialistische jongerenorganisatie?

Die vraag kunnen en willen we niet volledig in dit jaarplan beantwoorden. Sommige dingen leggen we apart voor, zoals de politieke beginselen via het programma en de organisatorische inrichting via een statutenherziening, en sommige dingen zullen we onderweg moeten uitvinden. Wel zetten we in het jaarplan de basis uiteen waar we volgend jaar mee aan de slag willen.

Het afgelopen jaar heeft ROOD laten zien dat we nog steeds in staat zijn om jongeren te organiseren voor het socialisme. Aan ons de taak om dit volgend jaar weer te doen, en de basis van een strijdbare zelfstandige socialistische jongerenorganisatie verder uit te bouwen. Ondanks de tegenslagen, ondanks de onzekerheid, ondanks alles: wij gaan door!

Met kameraadschappelijke groet,

Het ROOD bestuur

# Organisatie en bestuur

Op organisatorisch gebied is er de afgelopen periode veel veranderd binnen ROOD. Zeker nu we een zelfstandige jongerenorganisatie zijn is het van belang dat we komend jaar gaan uitzoeken hoe we onze organisatie precies willen inrichten.

## **Statutenherziening**

Een belangrijke rol daarin is de herziening van onze statuten. Komend jaar willen we met de statutenherzieningscommissie toewerken naar een duidelijke en overzichtelijke organisatiestructuur. Hiervoor willen we ook voldoende ruimte geven voor inbreng vanuit de leden en discussiemomenten organiseren. Waarschijnlijk zullen we daarna aan de slag gaan met het opstellen van een huishoudelijk reglement, zodat het voor iedereen duidelijk is hoe de organisatie werkt. Op dit moment werken we vaak vanuit informele afspraken en gewoontes, wat het ook lastiger maakt om het kritisch te bekijken. Door onze structuren goed vast te leggen is het ook makkelijker om het weer te wijzigen als dat nodig is.

## **Democratie en discussiecultuur**

Het is voor ons belangrijk dat we een democratische vereniging zijn waar alle leden mee kunnen praten. Hoewel het aan de statutenherzieningscommissie is om de formele democratische structuren uit te werken gaan we in ieder geval al aan de slag met het verder stimuleren en faciliteren van contactpersoonverkiezingen. Naast formele democratie is ook interne discussie belangrijk. Vanuit het bestuur willen we vaker mensen benaderen om hun ideeën uit te werken en eventueel in te dienen, juist ook als we het er als bestuur niet mee eens zijn. Zo krijgen alle standpunten voldoende ruimte en kunnen we samen uiteindelijk de beste keuzes maken.

## **Communicatie**

Op dit moment communiceren we vooral via de mail en nieuwsbrieven. We merken dat dit niet altijd even goed gelezen wordt en dat leden daarom soms belangrijke dingen missen. We willen daarom ook 'interne zaken' vaker via de site of social media bekendmaken. Ook willen we kijken naar iets als een intern bulletin, waarin zowel leden als het bestuur dingen in kunnen zenden dat vervolgens onder de leden verspreid wordt.

## **Contactpersonenoverleggen en kaderdagen**

Op dit moment hebben we om de zes weken afwisselend contactpersonenoverleggen en kaderdagen. Hierbij komen alle groepen en het bestuur bij elkaar om het te hebben over hoe het gaat. We merken dat contactpersonenoverleggen, die normaalgesproken 's avonds zijn en alleen met de contactpersonen, niet optimaal zijn om alles te bespreken wat nodig is. Door in plaats daarvan alleen kaderdagen te doen, in het weekend en met ongeveer twee mensen per groep, zorgen we dat we dieper op dingen in kunnen gaan. Zo hopen we ook dat het contact tussen de groepen en het landelijk bestuur beter wordt.

## **Bestuur**

Sinds november vorig jaar hebben we geen medewerker meer bij ROOD. We merken dat het soms lastig is om alle (uitvoerende) taken goed gedaan te krijgen met het bestuur. Daarom willen we kijken of er taken zijn die we onder kunnen brengen bij landelijke commissies waar nodig. Tegelijkertijd kost ook het instellen en onderhouden van zulke

commissies tijd, dus dit zal steeds een afweging zijn. Naast een beroep doen op landelijke commissies geven we de kandidatencommissie voor de volgende bestuursverkiezingen de taak mee om te streven naar een groter bestuur van 6 of 7 bestuursleden.

Daarnaast zien we dat het voor nieuwe bestuursleden soms lastig is om op weg te komen. Eerst was het zo binnen ROOD dat bestuursleden vaak jarenlang in het bestuur bleven zitten waardoor dit minder een probleem was. Het lijkt ons beter om meer te rouleren, zowel voor de vereniging als voor de bestuursleden zelf. Daarbij zien we een grotere rol voor vertrekkende bestuursleden, die nieuwe bestuursleden kunnen begeleiden bij hun taken en op weg kunnen helpen. Om te zorgen dat we voldoende kandidaten krijgen willen we een moment organiseren waarbij geïnteresseerden meer te weten kunnen komen over wat bestuurslidmaatschap nou inhoudt. Hierdoor kunnen ook leden die geen persoonlijke connectie hebben met huidige bestuursleden makkelijker een afweging maken.

# De strijd voor een partij

ROOD is een socialistische jongerenorganisatie, en wat ons betreft een revolutionaire. Wij zijn zelf geen partij, en zullen dat ook niet worden. Maar om de machtsovername van de werkende klasse te bereiken zal een partij wel nodig zijn. Daarom hebben we ook de volgende passage voorgesteld in het concept-programma: *Om ons doel te bereiken moeten we streven naar een onafhankelijke socialistische partij die staat voor de belangen van de werkende klasse en nauw verbonden is met vakbonden en sociale bewegingen.* ROOD zal de jongerenorganisatie worden van deze partij.

## **Verhouding SP en heksenjacht**

Als ROOD hebben we vastgesteld dat we ons oriënteren op de SP, niet omdat de SP een *werkelijk revolutionair socialistische partij* is, onafhankelijk van de staat en het kapitaal, maar omdat we ons als ROOD oriënteren op de bestaande arbeidersbeweging, en de SP hierin een belangrijke rol speelt. Naast dat veel van onze leden veel binding hebben met de partij. We hebben in de SP veel voor elkaar gekregen en waren zelfs nadat de SP ons af had gestoten nog welkom in een aantal afdelingen. De partijraad heeft nu echter besloten dat ROOD een politieke partij is en lidmaatschap van ROOD niet meer verenigbaar zou zijn met de SP. Er zijn al tientallen ROOD leden geroyeerd uit de SP en er zullen waarschijnlijk meer volgen. Er is sprake van een brede heksenjacht. Dit zorgt voor een andere situatie.

Dat betekent niet dat we de strijd moeten opgeven. We blijven ons verzetten tegen de royementen en roepen iedereen die (nog) lid is van de SP om dat ook daar te blijven doen. Hierbij zoeken we ook de samenwerking met SP'ers en SP-afdelingen. Dit doen we vooral via de overkoepelende campagne SP tegen de heksenjacht. Zo kunnen we meer mensen overtuigen van de noodzaak van een daadwerkelijk democratisch georganiseerde socialistische partij.

## **Gemeenteraadsverkiezingen**

Voor de aankomende gemeenteraadsverkiezingen zijn we vooralsnog niet van plan om een specifieke partij te ondersteunen, maar houden we onze opties open. Wanneer lokale SP-afdelingen zich afsplitsen van de partij zullen we dergelijke splitsingen met al onze menskracht, motivatie en maatschappelijk bereik steunen gezien zij een stap voorwaarts zijn voor de klassenstrijd in Nederland. Tegelijkertijd kunnen we hier en daar specifieke kandidaten steunen die solidair zijn met ROOD als organisatie of onze programmatische basis onderschrijven.

## **Perspectieven voor een nieuwe partij**

Gezien de snelle ontwikkelingen in de SP en de bredere maatschappij is het moeilijk te zeggen of er een nieuwe socialistische partij gaat komen en op welke basis. Desalniettemin moeten wij ons niet afwachtend opstellen en actief ondersteunen in het bundelen van politieke krachten die in het verlengde liggen van ons politieke programma. We blijven het initiatief SP tegen de Heksenjacht ondersteunen, waarbij kritische SP'ers samengebracht worden tegen illegitieme royementen en repressie vanuit het partijbestuur. Óók ondersteunen wij lokale afdelingen of groepen die zich afsplitsen van de SP omdat zij door de partij eruit gewerkt worden en steunen wij initiatieven om dergelijke kleine afsplitsingen om te vormen tot een landelijke partij. Hierbij blijven we trouw aan ons eigen programma

maar stellen we ons constructief op naar groepen die socialistische krachten binnen of buiten de SP willen bundelen.

# Groepen

## De groepen

Lokale groepen vormen de basis van ROOD. Zij proberen de doelen van ROOD op lokaal niveau te verwezenlijken, en zijn daarom van fundamenteel belang. Het bestuur moet de groepen daarom zoveel mogelijk ondersteuning en begeleiding bieden.

Bestuursleden krijgen groepen toegewezen die zij begeleiden. Begeleidende bestuursleden onderhouden regelmatig contact met hun groepen en bieden ondersteuning wanneer nodig. Dit kan bijvoorbeeld bestaan uit langsgaan bij overleggen, meedenken over activiteiten en helpen wanneer er problemen zijn. Groepen doen daarnaast verslag van hun activiteiten via groepsverslagen, die zij voor ieder contactpersonenoverleg en iedere kaderdag indienen. Op deze overleggen worden de groepsverslagen uitgebreid besproken, en wordt er per groep gekeken hoe de begeleiding vormgegeven moet worden.

Er komen steeds meer nieuwe groepen met een grote onderlinge afstand, waardoor het niet altijd mogelijk is voor bestuursleden om regelmatig naar een groep af te reizen. Wanneer daar behoefte aan is proberen we daarom lokale coaches aan te stellen. Dit zijn ROOD-leden buiten het bestuur die veel ervaring hebben binnen de organisatie en begeleiding bieden aan een groep bij hen in de buurt.

Activiteiten van groepen worden financieel gefaciliteerd. In samenspraak met de penningmeester kunnen groepen hun kosten declareren. Ook zal het bestuur groepen helpen om een locatie te vinden voor overleggen en bijeenkomsten, en zorgen dat hiervoor geld vrijkomt. Qua financiering zal er per geval bepaald moeten worden wat een groep nodig heeft en wat de organisatie zich kan veroorloven.

Een ROOD-groep definiëren we als een groep leden die regelmatig samenkomen en overleggen over hun activiteiten in de arbeidersbeweging. Vervolgens dragen ze op hun eigen manier bij aan de verwezenlijking van de doelen van ROOD op lokaal niveau. De criteria waar groepen aan moeten voldoen zullen herzien moeten worden, zodat er meer duidelijkheid is over hun rechten en plichten. Hierbij zal bijvoorbeeld gekeken moeten worden naar de omvang van groepen. Wanneer zij te groot worden kan het namelijk soms beter zijn om ze op te splitsen zodat zij zich lokaler kunnen toespitsen.

## Nieuwe groepen

De basis van ROOD-activiteiten bevindt zich in de groepen. Idealiter zou ieder ROOD-lid bij een ROOD-groep actief kunnen zijn die niet te ver van diens woon- of studieplaats zit. Dit jaar hebben we al twee nieuwe groepen opgericht: Arnhem en Leeuwarden. In 2022 verwachten we dat er ook weer nieuwe groepen kunnen worden opgericht.

Als er een lid zich aanmeldt met de ambitie om actief te worden en een groep op te richten, kijken we eerst naar de hoeveelheid leden in diens regio. Mocht dit een redelijk aantal leden zijn, dan stellen we een begeleider aan. Deze begeleider bestaat uit oud-kader of huidig kader. Daarnaast heeft iedere startende groep een kartrekker nodig die zorgt dat iedereen diens taken nakomt. De kartrekker en begeleider prikken samen een bijeenkomst en kunnen

vervolgens de ledenlijst bellen. Deze bijeenkomst kan ook extra gepromoot worden op social media, sommige mensen die nog geen lid zijn willen dat namelijk enkel zijn als er activiteiten in de buurt te doen zijn.

Het bestuurslid dat verantwoordelijk is voor de groepen houdt de stand van zaken bij. We hopen op deze werkwijze ROOD-groepen op te kunnen richten in regio's waar nu geen groep in de buurt is.

Mocht er nog niet genoeg animo zijn voor een ROOD-groep maar zijn er wel ROOD-leden in een regio, dan proberen we ze in contact te brengen met elkaar via bijvoorbeeld een Groepsapp die eens in de zoveel tijd bijeen komt. Dit is dan geen formele ROOD-groep, maar wel een manier waarop leden in een bepaalde regio contact met elkaar kunnen hebben.



# Leden

## Nieuwe contributie en uitschrijvingen

De ALV van 27 juni heeft een progressieve contributie aangenomen met de volgende tarieven:

Maandinkomen	Tarief
Tot en met €2000	€7,5 per kwartaal, €2,50 per maand
€2000 - €3499	€15 per kwartaal, €5 per maand
€3500 en daarboven	€22,50 per kwartaal, €7,50 per maand

We verwachten dat het daadwerkelijk heffen van contributie ervoor zorgt dat een groot aantal leden zich zullen uitschrijven. Helaas heeft ROOD ook veel leden die niet actief zijn, we verwachten daarom dat veel van deze leden zich uitschrijven als ze aan hun contributie worden herinnerd. Contributie betalen is een statutaire plicht om lid te zijn. Mocht er een legitieme reden zijn waarom iemand zijn contributie niet kan betalen, dan kunnen er individuele regelingen worden getroffen.

## Groei

ROOD is flink aan het groeien en we hopen te blijven groeien in actieve leden door actief te blijven in campagnes en sociale bewegingen. Verschillende leden zijn bijvoorbeeld al lid geworden door onze activiteiten in sociale bewegingen zoals de NietMijnSchuld campagne. We hopen ook leden te kunnen maken door middel van open activiteiten, deze kunnen nationaal georganiseerd worden maar vooral ook lokaal. Ook hopen we leden te maken door middel van social media campagnes en promotie en willen we met nieuwe merchandise onze zichtbaarheid verbeteren. Ondanks dat wij natuurlijk graag groeien in ledenaantal, is leden maken nooit een doel op zichzelf. Leden om het leden maken heeft geen zin, we moeten leden eerst politiseren en socialist maken voordat ze ROOD-lid worden.

## Diversiteit

We merken dat het huidige ledenbestand vooral uit mannen bestaat. Vrouwen willen we een specifieke plek bieden in ROOD door een vrouwengroep te starten. Hierin kan enkel deelgenomen worden door vrouwen zodat ze een plek hebben om zaken te bespreken die vrouwen in de organisatie aangaan zonder dat er mannen bij zijn.

## Steunleden

Om te zorgen voor meer geld en om mensen die niet meer de ROOD-leeftijd hebben toch de gelegenheid geven om ROOD te steunen hebben we steunlidmaatschappen geïntroduceerd. De minimumbijdrage per maand voor steunlidmaatschappen is €5 per maand. Steunleden hebben informatierecht, ze krijgen bijvoorbeeld eens in de zoveel tijd een nieuwsbrief en worden op de hoogte gehouden van de activiteiten van ROOD. Verder kunnen we bijvoorbeeld een halfjaarlijkse borrel voor steunleden organiseren.

Een steungroep voor ROOD is ook in oprichting. Deze zal voornamelijk de activiteiten rond het steunlidmaatschap organiseren. Het politieke aspect aan de steungroep en de steunlidmaatschappen is dat leden die niet kunnen deelnemen aan de partijstrijd en de leeftijd voor ROOD niet meer hebben alsnog manieren hebben om actief bij te dragen aan ROOD.

# Sociale bewegingen en campagnes

Een centraal onderdeel van onze strijd is actief zijn in sociale bewegingen en de bijbehorende campagnes binnen de Nederlandse arbeidersbeweging. Door actief te zijn in deze bewegingen proberen wij gezamenlijk met andere organisaties en coalities strijden wij voor concrete en directe verbeteringen voor de arbeidersklasse.

Daarnaast zijn deze bewegingen een goed strijdterrein om de linkse beweging in Nederland te transformeren naar een arbeidersbeweging die meer aansluit op onze visie van hoe deze zou moeten zijn. Dat wil zeggen dat wij pleiten tegen opportunisme en voor principiële politiek.

Onze strijd voor een sterkere arbeidersbeweging moet niet-sektarisch zijn. Hoewel wij strijden voor bepaalde principes moeten wij bewegingen niet per definitie afschrijven als deze bureaucratisch of opportunistisch zijn. Voor een grotere slachtkracht moet je in de beweging samenwerken met andere die niet perse je principes delen. Bij iedere campagne moeten wij analyseren of het nuttig is ons er in te mengen. Als er nog geen campagne of beweging is voor een probleem waar wij wat mee kunnen proberen wij een beweging op tuigen.

## **Lokaal activisme**

Een langlopende traditie binnenin ROOD is het opbouwen van lokale actietrajecten. Hierbij organiseren ROOD-groepen direct mensen die getroffen worden door onrechtvaardigheden, zoals huurders die te maken krijgen met foute huisbazen. De laatste 2 jaar zijn we onder invloed van een meer revolutionaire koers van dit activisme afgestapt, gezien het vaak weinig politieke inhoud had en niet veel succes opleverde. Desondanks willen we ons ook niet alleen maar bezig houden met mensen die wel al politiek georganiseerd zijn in sociale bewegingen. Lokale actietrajecten zijn een middel die we niet uit moeten sluiten en kunnen een zinnige bijdrage leveren aan onze doelstellingen. Daarom willen we als ROOD-bestuur groepen gaan ondersteunen in het opzetten van dergelijke trajecten waar dat zinnig is en vragen we (oudgediende) leden om met een handboek te komen voor lokaal activisme met een revolutionaire inslag.

## **Wonen**

Wonen is één van de hoofdthema's waar we ons in 2022 op willen focussen. De wooncrisis is een alleen maar groeiend probleem waar vooral veel jongeren de dupe van zijn. Waar we ons als ROOD in het verleden rondom het thema wonen vooral focusten op het opzetten van onze eigen acties hebben wij in 2021 laten zien hoe productief het is om aan te sluiten bij de woonbeweging en hier politiek leiderschap te tonen. In 2021 hebben wij dit gedaan door bijvoorbeeld aan te sluiten bij de vele woonopstanden en protesten, maar ook door in steden waar deze nog niet bestonden het initiatief te nemen.

Groepen worden aangemoedigd om zich actief te mengen in lokale woonbewegingen. Hier moeten wij het politieke voortouw nemen. Als er nog geen lokale woonbeweging is moeten wij het initiatief nemen. Het opzetten van acties en het organiseren van thema en scholingsavonden moeten naast het bereiken van concrete verbeteringen ook politiserend

werken. Wonen is bij uitstek één van de beste thema's om mensen te betrekken bij onze analyse van de wereld.

### **Klimaat**

De gevolgen van klimaatveranderingen worden wereldwijd steeds zichtbaarder. Veel jongeren maken zich zorgen over de toekomst van de planeet en stellen daarbij ook vaker vragen over ons economisch systeem. Zij zien dat de huidige manier van productie enkel voor de winst de wereld kapot maakt en dat klimaatmaatregelen niet ten koste mogen gaan van onze klasse. Het is aan ROOD om hier aansluiting bij te vinden, deze beweging te versterken en verder te radicaliseren.

De huidige klimaatbeweging is relatief goed georganiseerd. Daarom is het van belang dat we aansluiten bij bestaande lokale en landelijke klimaatcoalities en ze ondersteunen bij het organiseren van (lokale) acties. Daarnaast proberen we om meer aansluiting te zoeken bij organisaties als Fridays For Future en MBO for Climate zodat we beter geworteld zijn, als we leden hebben in die doelgroepen die daarmee aan de slag willen. Verder proberen we de activiteiten van groepen en leden binnen de klimaatbeweging waar mogelijk te coördineren.

### **Studentenraadsverkiezingen**

In onze strijd voor het socialisme is het belangrijk dat we politieke maatschappelijke posities innemen om zo zichtbaarheid te creëren en leiding te geven aan de beweging. Daarom willen we ROOD-leden aanmoedigen om deel te nemen aan medezeggenschapsraden, zoals studentenraden op de universiteit, om daar de arbeidersbeweging te vertegenwoordigen. Voor 2022 zal een plan gemaakt moeten worden om dit in de praktijk te brengen. We streven ernaar om in 2022 al deel te nemen aan studentenraadsverkiezingen in Amsterdam als pilot. Als ROOD-leden op andere plekken graag willen deelnemen zullen we dit ook proberen te faciliteren. Wanneer de pilot succesvol blijkt, dan kunnen we het uitbreiden naar andere onderwijsinstellingen in het hele land.

Om vertegenwoordiging van ROOD in studentenraden te faciliteren, moeten we potentiële deelnemers hierop voorbereiden. Hierin kunnen leden die reeds ervaring hebben opgebouwd met studentenpolitiek een belangrijke rol spelen. Ook zullen er hulpmiddelen beschikbaar gesteld moeten worden om succesvolle verkiezingscampagnes te kunnen voeren. Bovendien zal gewerkt moeten worden aan een goed programma om de politieke doelen van ROOD binnen een studentenraad te vertegenwoordigen. Als laatste zal er een structuur gecreëerd moeten worden die democratische controle mogelijk maakt, zodat leden in studentenraden daadwerkelijk die doelen zullen nastreven. Mogelijk zal er een landelijke coördinator aangesteld moeten worden die het overzicht houdt.

### **Vakbondswerk**

Net zoals in andere sociale bewegingen strijden wij binnen de vakbond voor principiële politiek. Hoewel vakbonden directe strijd te voeren in het belang van de arbeiders die zij organiseren wordt er vaak geen prioriteit gegeven aan de politieke strijd op lange termijn die nodig is om af te komen van de onderdrukking van het kapitalisme. Als politiek bewuste jongeren is het aan ons om onze visie te verspreiden waar wij actief zijn in de vakbond.

Om dit te faciliteren zal het ROOD-bestuur werken aan een handleiding, zodat leden handvatten hebben om mee aan de slag te gaan. Daarnaast worden er ideologische en kaderscholingen gegeven over het werk in de vakbond. (zie hoofdstuk scholingen)

Het bespreken van de werksituatie van leden kan een belangrijk deel zijn van de werkzaamheden van een groep. Door samen te bespreken wat mensen meemaken in hun eigen werkplaats en vakbondssector kunnen we elkaar versterken in ons activisme op die plekken. Daarnaast kan een ROOD groep bespreken hoe je op je werkplaats het gesprek kan aangaan met je collega's over arbeidsomstandigheden. Het is de taak van alle leden om waar mogelijk collega's te betrekken bij de arbeidersbeweging, de vakbond is daarbij een erg goede plek om te beginnen.

### **Internationale solidariteit**

De strijd tegen oorlog en imperialisme is een belangrijk onderdeel van de strijd voor het socialisme. Onze rol hierin is om bij te dragen aan de opbouw van een socialistische vredesbeweging en vooral jongeren hierbij te betrekken.

ROOD moet in 2022 weer een prominente plaats gaan innemen binnen de vredesbeweging. Hiervoor zal onze actiegroep Niet in Mijn Naam opnieuw opgebouwd moeten worden. Op dit moment is de groep niet meer actief door een gebrek aan actieve leden. We zullen daarom moeten inzetten op het opnieuw betrekken van leden bij deze groep, en zo snel mogelijk weer een verantwoordelijk contactpersoon aanstellen. We willen Niet in Mijn Naam daarbij omvormen tot een breed socialistisch front tegen oorlog, waar ook vredesactivisten van buiten onze organisatie welkom zijn. Dit betekent dat we zowel binnen ROOD als binnen de vredesbeweging mensen proberen te rekruteren voor deze groep.

Leden die geïnteresseerd zijn in internationale solidariteit zullen opgeleid moeten worden zodat zij de actiegroep zelfstandig kunnen laten functioneren. Hiervoor is het bestuur verantwoordelijk. De heropbouw van Niet in Mijn Naam zal tijd kosten. In de tussentijd zal het bestuur lokale groepen faciliteren die acties willen voeren op internationale solidariteit, totdat er weer een gestructureerde actiegroep is die dat kan oppakken.

## **Scholing en ledenactiviteiten**

### **Scholingen**

Het komende jaar gaan we door met het ondersteunen van de scholingswerkgroep. We willen kijken naar mogelijkheden om hier meer mensen bij te betrekken, door bijvoorbeeld meer nadruk te leggen op de mogelijkheden die er zijn voor leden om hierbij actief te worden.

Verder willen we ook kijken naar de mogelijkheden voor het organiseren van verdiepende landelijke scholingen die ook in samenwerking kunnen worden gehouden met externe organisaties, zoals SOC21. Ook willen we meer scholingen verzorgen op kaderdagen, maar ook in lokale groepen kaderscholingen laten verzorgen door actieve leden en oud-kader. De scholingen zullen niet enkel theoretisch van aard zijn maar ook praktisch, bijvoorbeeld: hoe hou je een groep draaiende en hoe maak je een groepsagenda of zit je een overleg voor.

Aankomende Zomerschool zal uiteraard ook volop geleerd worden. Afgelopen Zomerschool waren de scholers erg laat geregeld en was er weinig samenwerking met de scholingswerkgroep. We willen dit nu verbeteren door samen met de scholingswerkgroep al in een vroeg stadium sprekers te benaderen zodat we niet op de laatste minuut van alles nog moeten regelen.

### **Ledenactiviteiten**

Zomerschool 2021 was een groot succes, ondanks een gelimiteerde hoeveelheid aanwezigen in verband met de corona maatregelen. In de zomer van 2022 hebben we hopelijk niet te maken met corona maatregelen en mogen we zoveel mensen ontvangen als de locatie toe laat. We hopen er wederom een leerzame en leuke zomer van te maken.

Politieke café's zijn binnen ROOD vaak gebruikt als manier om actuele en belangrijke zaken te bespreken. Dit geeft altijd ruimte aan leden om hun mening te vormen en te ontwikkelen. Het afgelopen jaar vonden deze politieke café's enkel online plaats. In 2022 kunnen deze waarschijnlijk weer fysiek plaatsvinden. Dit geeft een laagdrempelige en gezellige manier om je mening te ontwikkelen en te uiten.

Gezelligheidsactiviteiten zijn belangrijk voor het bevorderen van kameraadschap. Natuurlijk borrelen we vaak na bijvoorbeeld een actie of overleg, maar er is daarnaast nog ruimte voor apart georganiseerde activiteiten. Het bestuur wil kijken naar de mogelijkheid voor een commissie dat kijkt naar dit soort ledenactiviteiten, zoals bijvoorbeeld een 1 mei feest.

Verder wordt er in 2022 een kaderweekend georganiseerd waarbij een aantal leden per groep scholing ontvangen en lopende zaken worden besproken. In april en oktober worden er ook nieuwe ledendagen georganiseerd. Hierbij kunnen nieuwe leden kennis maken met de organisatie door een leuke laagdrempelige activiteit.

# Propaganda en agitatie

Gezien de breuk met de SP die in 2021 heeft plaatsgevonden zijn wij genoodzaakt een nieuwe naam en beeldmerk voor onze organisatie te kiezen. Op de aankomende ALV in november zullen leden de mogelijkheid krijgen om suggesties in te dienen en gaan we hierover stemmen. Het veranderen van onze naam en beeldmerk geeft ons volledige autonomie en zal ervoor zorgen dat we niet meer gezien worden als de jongerenorganisatie van de SP.

## **Sociale media**

Na de verandering van onze naam en ons beeldmerk willen we ook de website van ROOD gaan vernieuwen. Hiermee willen we de site nog duidelijker maken voor bezoekers en zo ook van meer informatie voorzien.

In 2021 is er een nieuw social media team aan de gang gegaan die onze Facebook, Instagram en Tik Tok up to date houdt. De Twitter valt nog grotendeels onder de verantwoordelijkheid van het bestuur. Het social media team werkt nu nog onder leiding van een begeleidend bestuurslid. Het doel voor 2022 is om een commissievoorzitter aan te wijzen die deze rol overneemt. Het team zal onder leiding van de commissievoorzitter de posts voor onze sociale media vormgeven, schrijven en bedenken. Het ROOD-bestuur blijft vooralsnog verantwoordelijk voor het plaatsen van statements of belangrijke berichten. Onze pagina's zijn het afgelopen jaar flink gegroeid, deze groei zien we graag terug in 2022.

In 2020 is er ook een ROOD-discord opgericht. Deze wordt voor meerdere doeleinden gebruikt, bijvoorbeeld aankondigingen, discussies, vragen aan elkaar en het bestuur, online overleggen en nog veel meer. Nu het beter gaat met de corona crisis hebben we de mogelijkheid elkaar vaker fysiek te zien tijdens activiteiten. Toch willen we in 2022 de discord ook gaan benutten voor meer online activiteiten om leden met elkaar in verbinding te brengen. Verder blijft de discord een (informeel) informatiekanaal.

## **Sociale media campagne**

In het programma van de bestuursverkiezingen in 2020, *Een Nieuwe Koers*, stond het organiseren van een (Marxistische) social media campagne op de planning. In 2021 is dit niet volledig uitgevoerd door o.a. problemen met het promoten van content op onze social media kanalen. Wel zijn groepen aangemoedigd om lokale campagnes uit te voeren en is hier budget voor vrij gemaakt. In 2022 staat gepland om dit ook landelijk uit te voeren en lokaal bij groepen nog meer te stimuleren.

## **Merch**

In 2022 willen we een compleet nieuwe merchlijn ontwikkelen en beschikbaar stellen. Denk hierbij aan stickers, shirts, buttons etc. Door het hebben van goede merch kunnen we in 2022 nog zichtbaarder zijn op bijv. demonstraties. De nieuwe merch zal in samenwerking met het bestuur en een toegewezen team ontwikkeld worden. De verkoop van de merch zal in samenwerking met De Rode Lap zijn, omdat zij beschikken over een goede infrastructuur waar wij op dit moment als organisatie niet de middelen voor hebben. De merch zal ook voor niet-leden te koop zijn, waarbij leden met korting producten kunnen aanschaffen.

**Drukwerk**

In 2021 zijn meerdere groepen aan de slag gegaan met het maken van een lokale muurkrant. Dit is een erg succesvol idee en ook een slimme manier om ons gedachtegoed te verspreiden. We willen groepen financieel en organisatorisch faciliteren bij het drukken van een muurkrant. Daarnaast moet het verspreiden van algemene propaganda zoals posters tijdens 1 mei of flyers bij een protest beter geregeld worden. Groepen moeten op tijd toegang krijgen tot het materiaal en het verspreiden moet landelijk gecoördineerd worden.



# Internationaal

Internationalisme is een belangrijk onderdeel van onze strijd. Om de mensheid als geheel te bevrijden van onderdrukking kunnen we die strijd natuurlijk niet alleen in Nederland voeren. Hoewel wij een kleine organisatie zijn kunnen wij alsnog proberen internationaal betrokken te zijn bij de strijd voor het socialisme.

Sinds eind september 2021 heeft ROOD haar eigen internationale werkgroep. Deze werkgroep zal het komende jaar aan de slag gaan met contacten opbouwen in het buitenland. Hierbij staat het uitwisselen van ervaringen en kennis centraal. De uitwisseling van ideeën over strategie met bijbehorende nationale context is altijd interessant om mee te nemen in onze eigen ontwikkeling.

Verder is het goed om onze eigen ideeën over hoe een beweging moet werken en waar deze voor moet strijden te verspreiden in het buitenland. Hoewel context in andere landen anders is moeten principes dat niet perse zijn.

Om te bouwen aan contacten met buitenlandse linkse organisaties zal de internationale werkgroep werken aan het introduceren van ROOD aan organisaties die tot een bepaalde hoogte vergelijkbaar zijn met ROOD. Uitgebreider contact zal worden opgenomen met organisaties die zeer vergelijkbaar zijn met ROOD, of waarbij samenwerking erg makkelijk is, zoals bij organisaties die dichtbij Nederland opereren.