

## **Aanstellen van een vertrouwenspersoon**

Het aanstellen van een vertrouwenspersoon zorgt ervoor dat leden een plek hebben waar ze hun zorgen omtrent (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie kwijt kunnen. Ook kunnen de leden hun zorgen over ongewenst gedrag zoals pesten of het misbruik van een dominante positie kwijt bij een vertrouwenspersoon.

De doelen van het vertrouwenspersoon zouden zijn:

1. Het creëren, behouden en verbeteren van een veilig klimaat waarin men zich vertrouwd en veilig voelt.
2. De eerste opvang voor betrokkenen en slachtoffers van een incident binnen de vereniging.

## **Taken van een vertrouwenspersoon**

1. Een luisterend oor bieden aan slachtoffers en betrokkenen. Ook wanneer er niet direct actie wordt ondernomen.
2. Indien gewenst, het informeel afhandelen van een klacht of ongewenst gedrag.
3. Het in behandeling nemen van problemen van leden van de vereniging met betrekking tot ongewenst gedrag.
  - a. Door het bieden van ondersteuning, begeleiding en advisering om zo het probleem bespreekbaar en hanteerbaar te maken.
  - b. Door op te treden als bemiddelaar, of door er één in te schakelen. Of door te verwijzen naar externe instanties. Het laatste alleen in afsluiting met de betrokkenen.
4. Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het ROOD landelijk bestuur op het terrein van ongewenst gedrag en het voorkomen hiervan. De vertrouwenspersoon is verantwoording verschuldigd aan de bestuursvoorzitter door minstens twee keer per jaar te rapporteren over klachten die hen zijn bereikt. Hierbij hoeven geen persoonlijke details worden genoemd, slechts de procedure en de kwantiteit van de klachten.
5. Waar mogelijk preventief te adviseren op het voorkomen van ongewenst gedrag bij ROOD-groepen en andere teams en comités.
6. Vragen beantwoorden, doorverwijzen, adviseren of toetsen over het al dan niet overschrijden van grenzen.
7. Bij geruchten van klachten actief op onderzoek uit gaan of deze klachten werkelijk bestaan.
8. Het vertrouwenspersoon belooft alle betrokkenen geheimhouding van hetgeen die van op de hoogte wordt gesteld.
  - a. Uitzondering hierop is mogelijk als het slachtoffer en andere genoemde personen schriftelijk toestemming geven tot het doorbreken van deze belofte tot geheimhouding, of wanneer zeer dringende redenen aanwezig zijn zoals omschreven in punt 9.
9. Bij het ontbreken van schriftelijk toestemming mag de geheimhoudingsplicht slechts worden gebroken als er wordt voldaan aan de volgende vijf voorwaarden:
  - a. Dat op alle manieren is geprobeerd toestemming te verkrijgen van het betrokken persoon.

- b. De vertrouwenspersoon verkeert in gewetensnood door het handhaven van de geheimhouding.
  - c. Er is geen andere weg mogelijk dan het doorbreken van de geheimhouding om de problemen op te lossen.
  - d. Het is vrijwel zeker dat het niet doorbreken van de geheimhouding voor betrokkenen of door derden aanwijsbare en ernstige schade en/of gevaar zal opleveren.
  - e. De vertrouwenspersoon is er zeker van dat doorbreking van de geheimhouding de schade aan betrokkenen of anderen in belangrijke mate zal voorkomen of beperken.
10. Indien een dergelijk situatie zich voordoet zal de vertrouwenspersoon diens reden om de geheimhouding te doorbreken met een ter zake kundige partij bespreken alvorens de geheimhouding te doorbreken.
  11. De vertrouwenspersoon brengt betrokkenen op de hoogte van het voornemen de geheimhouding te doorbreken, alvorens dit daadwerkelijk te doen.
  12. Indien het doorbreken van de geheimhouding dit noodzakelijk maakt, verwijst de vertrouwenspersoon betrokkenen onmiddellijk naar een andere vertrouwenspersoon en/of instantie.

### **Omschrijving ongewenst gedrag**

Onder ongewenst gedrag verstaat ROOD, jong in de SP de volgende categorieën gedragingen:

- Verbale agressie (bijvoorbeeld schelden, schreeuwen, treiteren)
- Fysieke agressie (bijvoorbeeld slaan, vastgrijpen)
- Psychische agressie/intimidatie (bijvoorbeeld dreigen, chanteren, achtervolgen, pesten)
- Seksuele intimidatie (bijvoorbeeld nafluiten, opmerkingen maken, aanranding en verkrachting)
- Pestgedrag (bijvoorbeeld buitensluiting, herhaaldelijke intimidatie, kleinering)
- Discriminatie