

GEDRAGSCODE

ROOD is een politieke jongerenorganisatie waarin jongeren zich kunnen ontwikkelen op persoonlijk en politiek vlak. Het hebben van een open en veilige cultuur is hier een essentieel onderdeel van. Leden moeten zich vrij voelen om vragen te stellen. Bij ROOD proberen we elkaars gevoel en positie op de eerste plaats te begrijpen. Hierbij proberen we in het bijzonder bewust te zijn van het perspectief en de gevoeligheden van mensen met gemarginaliseerde identiteiten in het algemeen. We proberen te allen tijde respectvol om te gaan met elkaars toewijding, inzet, en tijd die in de beweging wordt gestoken. We leggen geen overbodige druk en verwachtingen op leden buiten verkozen posities. We respecteren elke mate van inzet van onze leden, ook als dit weinig is. 'Van ieder naar vermogen, aan ieder naar behoeften'. Tegelijkertijd is het belangrijk dat we genoeg waardering opbrengen voor het werk van kameraden. Eventuele kritiek uiten we op een constructieve manier.

Te allen tijde proberen we op ons eigen gedrag te reflecteren, met name wanneer we hier door medeleden op worden aangesproken. Kleine ongemakken en fricties ontstaan altijd. Het doel is om hier communicatief en kameraadschappelijk mee om te gaan en hiervan te leren en groeien.

Politieke debatten zijn vooral bedoeld voor de publieke ruimte in politieke sferen of het prikbord, niet informele sferen zoals bijvoorbeeld de 'ROOD Gezellige Appgroep'. Discussies zijn natuurlijk nog wel toegestaan, maar deze moeten voornamelijk als doel hebben om laagdrempelig ideeën uit te kunnen wisselen en meer begrip te creëren. Hiervoor bestaat de 'ROOD Gezellige Discussiegroep'.

REGELS

1. Binnen de vereniging gaan wij respectvol met elkaar om.
2. Behandel elkaar rechtvaardig, gelijkwaardig en eerlijk, ongeacht gender, sekse, seksuele of romantische oriëntatie, etniciteit, lichamelijk en geestelijk vermogen, leeftijd, geloof, levensovertuiging, sociaaleconomische situatie, werk- en opleidingstype, politieke voorkeur, enzovoorts.
3. Alle leden moeten zich welkom en gehoord voelen bij ROOD. Let er daarom op dat je elkaar de ruimte geeft, zodat ieder de kans krijgt om zich te uiten. Een persoonlijke aanval is nooit geaccepteerd. Probeer elkaar in discussies te begrijpen in plaats van een debat te voeren.
4. We accepteren ongewenste omgangsvormen niet, waaronder discriminatie, seksuele intimidatie, agressie, pestgedrag, diefstal en verbaal geweld en vrouwonvriendelijke opmerkingen.
5. We maken discussies niet onnodig persoonlijk. In politieke discussies trachten we niet te schermen met het karakter of de betrokkenheid van een ander. De grens hierin kan vaag zijn, dus dit wordt gehandhaafd naar inzicht van admins en eventueel in gesprek met betrokkenen.
6. Wij gebruiken respectvol taalgebruik en zijn terughoudend in het gebruik van scheldwoorden. Ook vermijden we gebruik van emoji's, stickers en dergelijke die als niet-respectvol kunnen worden opgevat.
7. Leden met een verkozen positie binnen ROOD dragen extra zorg voor het creëren van een veilige en inclusieve omgeving.



VERBREKEN GEDRAGSCODE

Overtreedt een lid de gedragscode? Spreek ze daar dan op aan en meld het eventueel.

Wil je een overtreding van de gedragscode melden? Dit kan bij zowel de lokale vertrouwenspersonen als de landelijke vertrouwenspersonen van ROOD. Zie hiervoor het Vertrouwenspersonenprotocol.

Wil je graag een vertrouwelijk gesprek over iets wat is voorgevallen? Dan kun je ook terecht bij een vertrouwenspersoon, zowel landelijk als lokaal. Deze onafhankelijke vertrouwenspersonen behandelt jouw informatie vertrouwelijk en zal deze nooit zonder toestemming doorgeven aan het bestuur of anderen, tenzij dit wettelijk verplicht is.

ESCALATIELADDER ONLINE GROEPEN

Te allen tijde kan van de escalatieladder worden afgeweken. Beheerders van de online groepen hebben het mandaat om punt 1 tot en met 3 uit te voeren.

1. Wanneer leden niet in lijn met de gedragscode handelen, maar deze ook niet overtreden, moet er een gesprek komen met de contactpersoon of vertrouwenspersoon. In het geval van conflict kan er een breder gesprek met landelijke bestuurders.
2. Bij een eerste overtreding van de gedragscode, krijgt het lid/leden in kwestie een officiële waarschuwing.
3. Bij een tweede overtreding van de gedragscode, wordt het lid verwijderd uit de desbetreffende whatsappgroep voor een dag. Ook krijgt deze persoon een gesprek met een bestuurslid/contactpersoon/trouwenspersoon.
4. Bij een derde overtreding van de gedragscode, wordt het lid verwijderd uit de desbetreffende whatsappgroep voor twee weken. De vertrouwenspersoon is na een tweede overtreding verplicht om een gesprek aan te gaan met het lid over het gedrag.
5. Bij een vierde overtreding krijgt het betreffende lid een sanctie opgelegd.

ESCALATIELADDER FYSIEKE BIJENKOMSTEN

Onder een bijeenkomst worden alle samenkomsten verstaan die ROOD heeft georganiseerd of waar ROOD leden gezamenlijk namens de organisatie naartoe gaan

Te allen tijde kan van de escalatieladder worden afgeweken:

1. Wanneer leden niet in lijn handelen met de gedragscode, maar deze ook niet overtreden, worden zij door contactpersoon hierop aangesproken.
2. Wanneer een lid tijdens een evenement van ROOD de gedragscode overtreedt, wordt het lid gevraagd het evenement te verlaten. Hierna volgt een gesprek met de contactpersoon over de situatie die heeft plaatsgevonden.



3. Bij een tweede overtreding van de gedragscode wordt het lid geschorst. Er wordt minimaal een schorsing opgelegd van drie maanden, maar een langere tijdsperiode is ook mogelijk, indien de situatie hierom vraagt.

